

Verslag Overlegvergadering FR-FB FGGA 13 oktober 2020

<i>Locatie:</i>	Via Microsoft Teams
<i>Tijd:</i>	15.30-17.00 uur
<i>Faculteitsraad:</i>	Pauline Hutten, Job Kemperman, Emre Sener, Justus Spruit, Rassoul Coelen, Valentijn Egbers
<i>Faculteitsbestuur:</i>	Erwin Muller, Koen Caminada, Niels Laurens, Nadine Louissen
<i>Afwezig:</i>	Elena Bondarouk
<i>Publieke Tribune:</i>	Suzan Wigchers
<i>Staf:</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris), Gert Renkema (hoofd FEZ), Els Clemens (verslag)

1. Opening

1. Muller opent de vergadering om 15.30 en heet allen welkom.

2. Vaststelling agenda

2. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Verslag FB-FR 31 augustus 2020

3. Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd. Er zijn geen opmerkingen naar aanleiding van het verslag.

4. Mededelingen

a. Vanuit het Faculteitsbestuur

4. Caminada meldt met de Onderwijsdirecteuren te hebben gesproken over de opleidingsjaarverslagen. Het is gezien de omstandigheden onzeker of het gehele goedkeuringstraject in december gehaald wordt. Als escape wordt voorgesteld het voorleggen aan de Faculteitsraad pas in januari te doen. Hutten antwoordt dat de Faculteitsraad hiermee instemt.

b. Vanuit de Faculteitsraad

5. Sener verzoekt om het onderwerp Diversiteit/Inclusiviteit voortaan altijd te agenderen en vraagt of er nu een stand van zaken gegeven kan worden.
6. Muller deelt mee dat er veel gebeurt op het terrein van de actieagenda. Voor een volgende vergadering zal de voorzitter van de task force worden uitgenodigd om de stand van zaken te bespreken.
7. Sener constateert dat collega's meer behoefte hebben aan voorzieningen, laptops, goed presterende computers bij thuiswerken etc., en informeert of er plannen zijn om daaraan tegemoet te komen. Dit wordt besproken bij de BFR2.

5. Update i.v.m. corona

8. Muller wijst op de a.s. persconferentie van de minister-president. Wanneer daar consequenties uit voortvloeien zal er communicatie naar medewerkers en studenten volgen.

9. Sener vraagt of er een beeld is van het aantal besmettingen onder studenten en of dat zorgelijker wordt.
10. Muller antwoordt dat er geen meldplicht is zodat er geen exact beeld is. Getracht wordt de afgesproken maatregelen zo nauw mogelijk te volgen.
11. Caminada wijst op de zojuist ontvangen centrale communicatie. Ook in het volgende semester is exchange niet mogelijk, behalve wanneer dit een verplicht onderdeel van de studie is of wanneer een student naar zijn of haar thuisland gaat.

6. 2^e BFR

12. Laurens licht de 2^e BFR toe. Het resultaat is negatief dit jaar, maar wel wat beter dan eerder gedacht, t.w. 1,2 miljoen i.p.v. de eerder geraamde 1,8 miljoen. Het negatieve resultaat komt o.a. door een boekingsfout die aan het licht kwam bij een accountantscontrole; er wordt nog uitgezocht hoe dit mogelijk was. Als dat duidelijk wordt komt het terug in deze vergadering.
13. Hutten verzoekt om voortaan wat meer toelichting en context bij de BFR te verstrekken.
14. Laurens stelt voor de BFR samen met de controller eens door te lopen.
15. Hutten verwijst naar het eerdere gesprek over de begroting. Bij het College van Bestuur zou aan de orde gesteld worden dat de T-2 problematiek voor een nieuwe opleiding tot tekorten leidt.
16. Laurens meldt dat het College van Bestuur zeer recent het verzoek van FGGA heeft gehonoreerd; er komt een soort leningsconstructie.
17. Kemperman vraagt waarom de kosten bij blended onderwijs lager zijn dan bij een totale lockdown. Laurens antwoordt dat dit verschil vooral veroorzaakt wordt door CPL. Wanneer die alle trainingen online geven zijn er veel minder deelnemers dus vallen er inkomsten weg.
18. Kemperman ziet dat de externe inhuur vrij hoog is en meestal lager wordt begroot dan gerealiseerd. Hij vraagt of het niet logischer zou zijn om deze post standaard hoger te begroten
19. Laurens legt uit dat ca. 1,5 jaar van tevoren begroot wordt. Toen was er geen sprake van een lockdown. Toen die zich voordeed moest geschakeld worden en liepen de kosten op
20. Sener dacht dat overgebleven kwaliteitsmiddelen niet als reservering op de balans konden staan maar dat alleen binnen een jaar tussen projecten kon worden geschoven.
21. Laurens antwoordt dat kwaliteitsmiddelen bestemde reserve zijn, die over de jaargrens heen besteed kunnen worden. Dit in tegenstelling tot andere middelen.
22. Spruit constateert op pag. 8 bij baten LUC housing en kosten een verschil van 10.000 met het bedrag dat onderaan de pagina staat. Laurens zegt dat dit een typfout dan wel een afrondingsverschil is.
23. Coelen informeert of nog steeds verwacht wordt dat het CPL de achterstand in de komende maanden zal inlopen.
24. Laurens deelt mee dat er wel weer meer mensen naar de leergangen komen, anders dan in het begin van het jaar. Wanneer er nieuwe corona-maatregelen komen kan het tekort wel weer oplopen, dat is nog onzeker.

7. Rapport versterking medezeggenschap

25. Kemperman zegt dat de Faculteitsraad een beetje ontevreden is met de reactie, waar enigszins een gebrek aan waardering uit spreekt. De leden van de FR hebben het gevoel dat die waardering er wel is. Er staat 24 uur per personeelslid per jaar voor het FR-lidmaatschap, die tijd besteden de leden alleen al aan vergaderingen dus daar gaan zij overheen. Het faculteitsbestuur heeft gezegd de aanbevelingen van de werkgroep van de UR, die het rapport heeft opgesteld, te willen volgen. De FR geeft aan dat ze het zouden waarderen als het FB zich zou inspannen om aan het CvB te laten weten hier iets aan willen veranderen.

26. Muller merkt op dat het faculteitsbestuur heel positief is over de faculteitsraad. Misschien moet dit iets anders geformuleerd worden. FGGA wil bijdragen aan het opstellen van de universitaire richtlijn om de medezeggenschap te versterken. Er moeten geen grote verschillen tussen de faculteiten ontstaan.
27. Hutten herhaalt het punt dat om de achterban goed te kunnen bereiken er samenvattingen van alle te bespreken onderwerpen in het Engels voorhanden moeten zijn. Het kan niet zo zijn dat de Faculteitsraad dat zelf moet verzorgen.
28. Muller antwoordt dat het niet mogelijk zal zijn alle stukken volledig naar het Engels te vertalen. Er moet nog nader gedacht en overlegd worden zodat er een uitkomst naar tevredenheid komt.
29. Sener onderstreept de punten van Hutten en wijst erop dat er de afgelopen jaren bij de verkiezingen voor de Faculteitsraad te weinig kandidaten voor de personeelsgeleding waren. Mogelijk zullen meer mensen zich kandidaat stellen wanneer deze punten verbeterd worden.
30. Spruit vraagt, indien de vergoeding voor FR-leden verhoogd zou worden, of er dan verschil is tussen de vergoeding voor OLC-leden en voor FR-leden. Muller weet dat niet, dan zou de zwaarte van de functies in kaart moeten worden gebracht.

8. Vaststelling tekenbevoegdheid FR

31. Vastgesteld wordt dat Hutten en Kemperman tekenbevoegd zijn voor de Faculteitsraad.

9. Uitvoeringsagenda CDH

32. Muller deelt mee dat de uitvoeringsagenda Campus Den Haag is besproken met de Universiteitsraad en is goedgekeurd door het College van Bestuur. Nu zullen verschillende keuzes worden verkend en worden nog de noodzakelijke medezeggenschapsroutes doorlopen. Met de Universiteitsraad is afgesproken om de komende maanden de governance van Campus Den Haag beter vorm te geven.
33. Sener zegt uit te kijken naar de afspraken over medezeggenschap omdat daar tot nu toe niets over te vinden is in de uitvoeringsagenda. Muller antwoordt dat dit met de universiteitsraad, en ook met alle andere bij Den Haag betrokken faculteitsraden besproken wordt.
34. Kemperman is bezorgd over de capaciteit van de gebouwen. Voordat er nieuwe gebouwen zijn zal de studentenpopulatie met 1100 a 1200 groeien. Hij vraagt of de groei van de studenten niet gekoppeld met worden aan de groei van de gebouwen.
35. Muller zegt dat wanneer zou blijken dat er onvoldoende voorzieningen zijn voor het starten van een nieuwe opleiding, die opleiding niet gestart wordt. Momenteel wordt gekeken naar een heel nieuw gebouw op de wat langere termijn. Uiteindelijk zal de bouwcapaciteit een soort natuurlijke grens zijn voor het aantal studenten. Daarnaast is er sprake van autonome groei bij het aantal studies dat er al is. Misschien moet er ook een overloopgebouw komen. Over enkele jaren wordt Stichtage volledig gerenoveerd waardoor het niet meer gebruikt kan worden; dan is er zeker ook een ander gebouw nodig.
36. Hutten informeert in hoeverre de WD's, OD's etc. zijn betrokken bij de specifieke stukken die FGGA betreffen.
37. Muller antwoordt dat met alle betrokkenen gesproken is, inclusief FGGA. Echter, de nieuwe ideeën in de uitvoeringsagenda zijn vooralsnog verkenningen en geen besluiten. Deze verkenningen zullen niet allemaal zo uitgevoerd worden. De uitvoeringsagenda zal regelmatig bijgesteld worden.
38. Hutten constateert dat collega's zich zorgen maken of dit alles wel goed is afgestemd op wat er al is in Den Haag. Er zijn al veel opleidingen met een internationale kant.
39. Caminada bevestigt dat, maar wanneer het volume aan studenten van die opleidingen bekeken wordt is dat veel lager. Het thema kinderen van de stad krijgt veel aandacht.

10. Wvttk/rondvraag

40. Hutten stelt namens Bondarouk een vraag over het materiaal voor online onderwijs dat ondanks de gedragscodes vaak gedeeld wordt, en soms ook buiten de universiteit. Er zijn zelfs signalen dat materiaal te koop wordt aangeboden.
41. Caminada wijst erop dat voor elk weblecture de spelregels getoond worden. Wanneer er iets mis gaat moeten docenten dat melden bij hun opleidingsdirecteur zodat gezien kan worden wat hieraan te doen is. Uitgangspunt is: het materiaal wat in de klas wordt gedeeld blijft daar.
42. Sener informeert naar de mogelijkheden van het leveren van laptops voor thuiswerken.
43. Laurens antwoordt dat de universitaire richtlijn wordt gevolgd, zoals die op de website staat. Medewerkers kunnen voorzieningen voor de werkplek thuis eventueel meenemen van hun kantoorplek, maar niet zelf aanschaffen en declareren want dat is tegen de regels van de belastingdienst. Wanneer iemand meer nodig heeft dient dat overlegd te worden met de leidinggevende.
44. Sener is bezorgd dat dit proces soms lang duurt. Hutten wil het signaal afgeven dat dit punt aandacht verdient. Misschien is een thuiswerkregeling mogelijk in plaats van de huidige fietsvergoeding.
45. Laurens antwoordt dat de universiteit nadenkt over het nieuwe werken. Dat is echter niet op heel korte termijn zodanig opgelost dat iedereen meteen een laptop krijgt.
46. T.a.v. het eerder geuite verzoek over meer context bij de BFR zegt Laurens dat de vragen die vandaag zijn gesteld niet voorkomen zouden zijn door een bredere context te schetsen. Wel kunnen natuurlijk altijd aanvullende vragen worden gesteld.

11. Sluiting

47. Muller sluit de vergadering om 16.50 uur.

Toezeggingen:

1. In het vervolg zal het onderwerp Diversiteit/Inclusiviteit elke vergadering worden geagendeerd.
2. De voorzitter van de Taskforce Diversiteit/Inclusiviteit wordt uitgenodigd in een volgende overlegvergadering FR-FB.